



Spännande it-region, modern teknik och goda karriärmöjligheter

Jobba med it i Sundsvallsregionen!



MYNDIGHETSNETVERKET

Myndighetsnätverket i Sundsvallsregionen

Myndighetsnätverket är ett samarbete mellan ett antal myndigheter i Sundsvallsregionen. Myndigheter som har återkommande behov av att rekrytera kvalificerade medarbetare inom it till sin verksamhet.

Vi samverkar bland annat för att visa att staten är en potentiell och intressant arbetsgivare.

Offentliga sektorn - en attraktiv it-arbetsgivare

Sundsvallsregionen är en av de största it-regionerna i Sverige.

Vi kan erbjuda många intressanta jobb- och karriärmöjligheter kombinerat med spännande utmaningar och modern teknik.

En spännade och stor it-region

Vi myndigheter som ingår i Myndighetsnätverket i Sundsvallsregionen, har ett återkommande behov av att rekrytera kompetenta medarbetare inom it.

I regionen finns en spännade arbetsmarknad med goda karriärmöjligheter. Många myndigheter har stora it-avdelningar, exempelvis Försäkringskassan med 700 anställda inom it, CSN med 150 inom it och Bolagsverket med 120 it-medarbetare.

Goda karriärmöjligheter

Vi erbjuder många intressanta och utmanande möjligheter att arbeta med stora, viktiga samhällsuppdrag och modern teknik.

Myndigheter jobbar ofta med it-utveckling från ax till limpa. Det innebär att vi kan erbjuda ett stort spektra av spännade jobb genom hela processen från idé till att

utforma nya lösningar, leda projekt och arbeta med krav, test eller applikationer.

På en stor arbetsplats som en myndighet finns även gott om möjligheter att utvecklas och få nya utmanande och mer kvalificerade arbetsuppgifter.

Tid att leva

En balanserad vardag med utrymme för både fritid och familj är viktigt. När alla delar i livet fungerar gör våra medarbetare också ett bra jobb.

Att träna på arbetstid en timme i veckan är en uppskattad förmån, som dessutom kryddas med ett friskvårdsbidrag för köp av träningskort.

Mer än bara lön

Kollektivavtal och tjänstepension är en självklarhet. Beroende på din ålder har du 28, 31 eller 35 dagars semester per år.

Dessutom finns ett antal förmåner som exempelvis 90 procent av lönen vid sjukdom, vård av barn och under föräldraledighet samt ersättning för sjukvård och läkemedel. ○

Vad söker du?

Möjligheterna är många inom staten

Ett sommarjobb ...

Flera av våra myndigheter anställer semestervikarier inom många olika yrkeskategorier. Det är ett utmärkt tillfälle för dig att prova vad vi myndigheter har att erbjuda.

ett spännade examensjobb ...

Som student får du inblick i myndigheternas verksamhet, möjlighet att knyta nya kontakter och testa dina teoretiska kunskaper i praktisk handling. Vi får möjlighet att lära känna dig och ta till oss dina kunskaper och idéer.

ett traineejobb ...

Som trainee får du praktik och utbildning på din blivande arbetsplats. Du glider in i en fast anställning, väl förberedd med kunskaper om hela verksamheten.

eller en fast anställning?

Bevaka dina möjligheter

Håll utkik efter annonser om aktuella rekryteringar och sommarjobb på myndigheternas webbplatser. Där hittar du även kontaktuppgifter för att söka examensjobb.

Bolagsverket

www.bolagsverket.se

Försäkringskassan

www.forsakringskassan.se

Centrala Studiestödsnämnden (CSN)

www.csn.se

Statens tjänstepensionsverk (SPV)

www.spv.se

Snabba fakta om:

it-verksamheten

Bolagsverket

Registrerar företaget och tar emot årsredovisningar. Granskar, registrerar och informerar för ett enkelt företagande och ett rättssäkert näringsliv. Bolagsverket har drygt 550 anställda och finns i Sundsvall.

Bolagsverkets utvecklingsavdelning

120 anställda

Utvecklingsavdelningen består av fyra enheter.

- *Systemenheten* arbetar i huvudsak med utveckling och förvaltning av Bolagsverkets it-stöd samt med processer, metoder och verktyg inom systemutvecklingsområdet, it-arkitektur samt portfölj- och modellansvar för Bolagsverkets förvaltningsarbete.
- *It-produktionsenheten* består av drift av Bolagsverkets it-tjänster och telefoni-lösning, utveckling, förvaltning och underhåll av den tekniska infrastrukturen samt teknisk support.
- *Verksamhetsarkitekturenheten* ansvarar för Bolagsverkets verksamhetsarkitektur.
- *Projektkontoret* arbetar i huvudsak med resurshantering för utvecklings- och förvaltningsportföljerna, konsulthantering, portföljhantering för projektverksamheten, release- och ändringshantering och en kostnadsstruktur för Bolagsverkets it-verksamhet.

Bolagsverket utvecklar, förvaltar och driftar tjänster för både Windows och Linux. Majoriteten av våra egenutvecklade verksamhetssystem är baserade främst på Microfocus med Oracle och Tuxedo som databas respektive transaktionshanterare.

Bolagsverket har också ett fokus på att utveckla e-tjänster för att underlätta för våra kunder. E-tjänsterna utvecklas i Java/JEE med ett stort inslag av öppen källkod. Som databashanterare används Oracle.

Driften av både verksamhetssystemen och e-tjänsterna sker på Jboss applikations-server som går på Linux plattform.

Vårt intranät och vår publika webbplats är utvecklade kring ramverket Polopoly. Verktygen för utveckling av e-tjänster är Eclipse, Maven, Hudson med flera. ○

Centrala studiestödsnämnden (CSN)

Beslutar om och betalar ut det svenska studiestödet, det vill säga bidrag och lån till dem som studerar i Sverige och utomlands. CSN har cirka 900 anställda på 11 orter. Huvudkontoret där it-avdelningen är placerad ligger i Sundsvall.

CSN:s it-avdelning

150 anställda

It-avdelningen arbetar inom områdena it-arkitektur, it-bemanning, styrning av projekt, program och förvaltning samt drift och infrastruktur. Arbetsuppgifterna är i huvudsak utveckling och förvaltning av CSN:s verksamhetssystem samt kvalifice-

rad beställning av drifttjänster.

CSN lever i en föränderlig miljö av regler, rutiner och teknik och bedriver därför ett antal projekt för såväl anpassningar av nuvarande system som nyutveckling. Detta ställer stora krav på flexibilitet kombinerat med kvalitet i it-tjänsterna. Ett agilt arbetssätt och ett Lean-tänk i form av ständiga förbättringar är viktiga komponenter i det dagliga arbetet.

It-miljön hos CSN består av cirka 900 arbetsplatser för handläggare med Windows och MS Office-produkter. Handläggarna har tillgång till bassystem via klient- och serverbaserade system. Dessa baseras på Windows och transaktionshanterare CICS mot en DB2-miljö i stordatorns Z/Os.

Sedan 1992 används CA:Gen för modelldriven utveckling och kodgenerering för både klienter och servrar. På CSN pågår just nu ett program för verksamhetsdriven systemförnyelse som handlar om att ta fram ett helt nytt arbetssätt och systemstöd som bättre möter våra kunders behov. Det kommer bland annat att innebära en förnyelse av it-miljön baserat på IBM BPM Advanced och IBM ODM samt Java, och att alla verksamhetssystem successivt kommer att bytas ut eller migreras till Java. Det nya arbetssättet och systemstöden ska ge tydliga mervärden för kunder, samarbetspartner och medarbetare. CSN:s datawarehouse-lösning är baserat på IBM DB2 Warehouse och IBM Cognos verktyg.

Våra e-tjänster är byggda i en javabaserad plattform med utvecklingsverktyget Eclipse/RAD. Vi använder i huvudsak

IBM Websphere som applikationsserver, men även Tomcat, Apache och JBoss. Som publiceringssystem används Polopoly för webbplatsen och Sitevision för intranätet.

CSN:s it-avdelning är även en drivande kraft i digitaliseringen av Sverige i samverkan med andra it-intensiva myndigheter. ○

Försäkringskassan

Ansvarar för en stor del av de offentliga trygghetssystemen. Försäkringskassan utreder, beslutar om och betalar ut bidrag och ersättningar i socialförsäkringen. Försäkringskassan har cirka 13 400 medarbetare i hela Sverige. I Sundsvall arbetar 700 it-anställda.

Försäkringskassan IT

930 anställda

Försäkringskassans it-avdelning är en av Sveriges största it-avdelningar. Vi levererar it-tjänster för hela socialförsäkringen och till andra myndigheter. Vi hanterar hela utvecklingskedjan, från idé till utveckling, produktion och drift av it-tjänster. Vi ansvarar för it-arkitektur, informationssäkerhet, it-resurser, metoder, modeller och verktyg.

It-avdelningen har en mängd olika roller och arbetsuppgifter. Kodutveckling, tekniskt underhåll, testning, förvaltning, systemunderhåll och support av it-tjänsterna. Dessutom arbetar vi med kravhantering, tjänstepaketering och projektledning.

Vi utvecklar de flesta av våra applikationer själva. Vi utvecklar i Java, C/C++ och Cobol. Vi har också applikationer baserade

på standardssystem som SharePoint, SAP och MS Exchange.

Vi har ett av Sveriges största och modernaste datacenter med en arkitektur baserad på x86 som levererar servertjänster med Linux och Windows. Vi bygger för effektiv energianvändning för att kunna leverera grön it. Vårt driftcenter bevakar driften dygnet runt.

Datalagring sker huvudsakligen i databaser (DB2, Oracle och SQL Server). Vi har myndighetsveriges största datawarehouse på över 40 terabyte, där vi använder moderna ETL- och rapportverktyg för att serva vår verksamhet. Vårt gemensamma nätverk för datalagring (SAN) har en kapacitet som överstiger två petabyte.

Vi utvecklar hela tiden vår verksamhet för att bli effektivare och ge snabbare leveranser. Vi jobbar med ständiga förbättringar i agila team, processtyr enligt ITIL och projektstyr enligt Pejl. Kapacitet finns för fullskaliga prestandatester i produktionslika testmiljöer. Vi använder generella verktyg för övervakning av systemresurser och applikationer. ○

Statens tjänstepensionsverk (SPV)

SPV är en av Sveriges största leverantörer av pensionstjänster med ansvar för att beräkna och betala tjänstepensioner och andra avtalsförmåner för anställda inom statsförvaltningen. SPV beräknar även pensionspremier för arbetsgivare och redovisar statens totala pensionsskuld. Kunderna be-

står av över 500 000 anställda och pensionärer samt 400 arbetsgivare. SPV finns i Sundsvall och har 310 medarbetare.

SPV:s stab it

70 anställda

Stab it består av cirka 50 personer som arbetar med förvaltning och utveckling av verksamhetens it-stöd och cirka 20 personer som arbetar med drift och tekniskt stöd. Förvaltning och utveckling bedrivs i nära samarbete med verksamhetens kravställare och användare, i förvaltningsgrupper och i projekt. I målbilden ingår att på bred front utveckla e-tjänster till våra kunder och att automatisera verksamhetsprocesser.

SPV har applikationer både för stordator och för Windows. En stor andel är egenutvecklade. För program som utvecklas för windowsplattformen används verktyget Visual Studio och programmeringsspråket C#. Med olika tekniker i samverkan integrerar de två miljöerna.

Windowsbaserade gränssnitt finns för interna användare. För externa användare erbjuder SPV e-tjänster i form av webbgränssnitt och inloggning via e-legitimation.

E-tjänster och webblösningar bygger på asp.net och MVC. Som publiceringssystem används EPiServer. Databashanterare är SQL Server. ○



Intervju med en it-chef

Namn: Maria Lundin

Arbetar som: Tf. avdelningschef på it Myndighet: CSN

Fritidsintressen: Hela familjen är sportintresserad och gillar både att titta på och utöva sport. Spelar själv golf och gillar att åka skidor.

Som chef för it-avdelningen leder Maria tre enhetschefer och åtta gruppchefer som arbetar med utveckling, drift och underhåll av it-system samt med styrning, ledning, planering och uppföljning av it-verksamheten. – Det är ett väldigt varierande jobb, säger Maria. Som myndighet lever vi med ständiga förändringar av regler, rutiner och system. Det ställer höga krav på kompetensen hos vår personal och på flexibilitet i våra it-system. Det är en del av tjustningen med det här jobbet.

Det händer mycket på CSN

It-avdelningen befinner sig mitt i en period av stora förändringar. Förutom den systemförnyelse som pågår har avdelningen gått in i en ny organisation som ska förbättra avdelningens roll som stöd till kärnprocesser. Bland annat ska nya roller, rutiner och arbetssätt införas.

– Det här innebär att vi jobbar väldigt mycket med kompetensutveckling och kompetensväxling just nu, säger Maria. Samtidigt som högsta prioritet naturligtvis är att driften av vår löpande verksamhet är stabil. Det

gör att vår it-avdelning måste vara väldigt flexibel.

Stora utvecklingsmöjligheter

Maria har jobbat på CSN sedan 1997 och började som handläggare på enheten för hemutrustningslån.

– En av de stora fördelarna med att jobba här och inom staten, är utvecklingsmöjligheterna. Det känns som att jag har bytt jobb flera gånger trots att jag är kvar på samma arbetsplats. Jag har verkligen kunnat ta tillvara de möjligheter som erbjudits. Jag har till och med haft förmånen att få ta tjänstledigt ett år för att plugga i USA.

Bra arbetskamrater

– Jag trivs väldigt bra här, konstaterar Maria. Mina arbetskamrater är jättetrevliga och arbetsuppgifterna roliga. Arbetet blir extra roligt för att vi har så kompetent personal. Dessutom gillar jag att CSN har ett tydligt uppdrag och att det finns ett konkret regelverk att ta ställning till, även om det kan vara en utmaning ibland, avslutar Maria. ○



Intervju med en systemutvecklare

Namn: Björn Andersson

Arbetar som: Systemutvecklare

Myndighet: SPV

Fritidsintressen: Springa i skogen och cykling i terräng – gärna med barn och kompisar och spela gitarr.

Varierande roller

Björn jobbar som systemutvecklare, mycket med ny- och vidareutveckling av applikationer, men även en del med förvaltning.

– Roligast är naturligtvis att skapa nytt! säger Björn entusiastiskt. Han visar gärna intresse för vad han vill vara med på och tycker att han ofta får vara med i intressanta uppdrag. Som systemutvecklare ingår han ofta i ett team vilket innebär att ibland får han även axla rollen som systemarkitekt.

– Jag har ett ganska öppet sinne och hjälper gärna till där det behövs. Variationen gör att jag trivs extra bra.

Jobbar över gränserna

– Vi jobbar en hel del ”över gränserna” tillsammans med verksamheten och går allt mer åt ett agilt arbetssätt. Det gör att jag är med tidigare i processen vilket ger bättre förutsättningar att leverera rätt saker, berättar Björn.

Löpande kompetensutveckling

Björn tycker att det finns bra möjlighet till

kompetensutveckling, både budgeterade kurser men också i det löpande arbetet.

– Det är en riktig guldgruva när arbetsgivaren ser positivt på att man vill och vågar satsa, säger Björn. Han är även mentor åt exjobbare och it-traineer och har fått tid avsatt för det.

– Det utvecklar även mig själv, inte minst min pedagogiska sida, säger Björn och fortsätter, ibland kan en it-trainee ha en bättre lösning än vad jag som senior har och då lär jag mig något nytt! Det finns också ett nätverk bland systemutvecklarna på SPV där de ger varandra kompetensöverföring.

Gillar flexibiliteten

– Jag gillar verkligen flextidens möjligheter, att själv få bestämma när du kommer och går passar mig bra. Det blir lättare att få ihop hela vardagslivet. Sedan är ju avtalen bra som mycket semester och andra förmåner. Och med tanke på vart jag jobbar så vet jag extra väl att vi har bra tjänstepension också, ler Björn avslutningsvis. ○



Intervju med en it-arkitekt

Namn: Fredrik Nordlander

Arbetar som: It-arkitekt

Myndighet: Bolagsverket

Fritidsintressen: Aktiv fritid med hela familjen, längdskidåkning på vintern och orientering på sommaren. Tävlrar i långlopp.

Spindeln i nätet

Som it-arkitekt har Fredrik ett övergripande ansvar för att utforma lösningar så att Bolagsverkets arkitektur följs. Med det menas att se till att lösningar för tjänster och funktioner fungerar med befintliga ramverk och tekniska plattformar.

- Jag är ”spindeln i nätet” och finns med genom hela processen från utveckling till införande och förvaltning, säger Fredrik. Som it-arkitekt deltar man i många olika projekt och får en djup insikt i hela verksamheten.

- Det handlar om att se verksamhetens olika perspektiv för att kunna skapa den bästa lösningen, menar Fredrik.

Utmaningar är möjligheter

- Att få vara med att realisera en idé är både utmanande och roligt. Vardagen som it-arkitekt handlar om att styra och utforma lösningar som inte alltid är lätta och samtidigt ta hänsyn till framtidens utveckling, säger Fredrik.

- Helhetsbilden är viktig, man måste se hela processen från ax till limpa. Det är

också viktigt att tänka nytt och ligga lite före i tiden, säger Fredrik.

Goda möjligheter till utveckling

- I min roll som it-arkitekt är det viktigt att hänga med i teknikens utveckling och omvärldsbevaka it-området. Det är nödvändigt att hänga med i utvecklingen och ligga i framkant med nya it-lösningar. Det finns även goda möjligheter till att göra andra saker inom en stor organisation, dels i min egen roll men även inom andra verksamhetsområden, säger Fredrik.

Balansen är viktig

För Fredrik är det viktigt med balans i vardagen. Med tre barn måste tiden räcka till mycket.

- Jag har hittat en balans i vardagen sedan jag började på Bolagsverket. Här finns en förståelse och det ställs rimliga krav. Själklart så varierar arbetssituationen, men i det långa loppet så behöver man inte känna sig stressad när man går hem för dagen. Det finns även bra förmåner som friskvård och föräldraledighet, avslutar Fredrik ○

Intervju med en databasadministratör

Namn: Elin Mattsson Palm
Arbetar som: Databasadministratör
Myndighet: Försäkringskassan
Fritidsintressen: Film, tv-serier
och böcker - främst sci-fi och
fantasy.



Styr sin egen dag

Elin ansvarar för ett antal databaser från utveckling till produktion. Det innebär att hon modellerar och designar databaser utifrån nya krav som kommer in från verksamheten.

– Det bästa med att jobba här är att jag till stor del kan påverka hur min arbetsdag ser ut, säger Elin.

Ny teknik och moderna verktyg

Att jobba med databaser är varierande. Det är teknik, design, utveckling och produktion. Elin arbetar mycket själv men när hon är inblandad i ett projekt blir det mera lagarbete. Hon jobbar också nära de andra databasadministratörerna. Det är tolv medarbetare som tillsammans med Elin arbetar med db2-databaser.

– Vi strävar hela tiden efter att bli bättre och Försäkringskassan ligger långt framme i utvecklingen. Jag får arbeta med ny teknik, moderna verktyg och moderna processer. Det märks när jag är ute och träffar människor från andra myndigheter och organisationer. Vi är en stor och fram-

åt arbetsgivare inom it-världen, säger Elin.

Positivt med utveckling

Elin avslutade sina studier på medieteknikprogrammet på Mittuniversitetet 2009 och började på Försäkringskassan hösten 2010, däremellan jobbade hon som handläggare på ett försäkringsbolag.

– När jag började på Försäkringskassan fick jag utbildning i db2 internt och gick dubbelt med en erfaren databasadministratör en tid innan jag var självgående. Jag tycker att Försäkringskassan är bra på att ta hand om sina anställda. Cheferna är positiva till utveckling eftersom det är bra för hela verksamheten. Man får också ha egna åsikter och komma med egna idéer, säger Elin. ○

Myndighetsnätverket – ett samarbete mellan

Bolagsverket

Centrala studiestödsnämnden (CSN)

Folke Bernadotteakademien

Försäkringskassan

Förvaltningsrätten Härnösand

Hovrätten för Nedre Norrland

Kammarrätten i Sundsvall

Kriminalvården, region Nord

Länsstyrelsen Västernorrland

Mittuniversitetet

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB)

Rättshjälpsmyndigheten

Specialpedagogiska skolmyndigheten

Statens tjänstepensionsverk (SPV)

Sundsvalls tingsrätt

Tullverket



MYNDIGHETSNETVERKET

www.myndighetsnatverket.se